

**CEESUR** considera que el aspecto social de la empresa y la responsabilidad resultante son de gran importancia. Por este motivo, la empresa opera con el objetivo de salvaguardar la salud y seguridad de los trabajadores, el compromiso con la responsabilidad social.

**CEESUR** persigue internamente, tanto en su trabajo diario como en una perspectiva estratégica, la plena realización de los requisitos de la Norma SA8000 (Responsabilidad social).

Nuestra compañía está firmemente convencida de la importancia de una gestión correcta y transparente de su "patrimonio humano" y la sensibilización de la Administración, proveedores, empleados y colaboradores externos, para respetar los principios de Responsabilidad Social establecidos en la Norma SA8000. comprometiéndose a:

- ❖ **No utilizar el trabajo infantil o el trabajo forzado.**
- ❖ **Respetar la legislación** nacional vigente, los convenios internacionales y las recomendaciones, incluidas las resoluciones de organismos internacionales como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización de las Naciones Unidas (ONU);
- ❖ Respetar la **libertad de asociación** y el derecho de negociación colectiva;
- ❖ **Combatir cualquier forma de discriminación** y trato desigual (en el momento del reclutamiento, en los salarios, en el acceso a la capacitación, en las promociones de carrera) sobre la base de cuestiones de raza, nacionalidad, religión, discapacidad, sexo, preferencias sexuales, afiliación a sindicatos, afiliación política;
- ❖ **Condenar** toda conducta ilegal que pueda entrar en conflicto **con la dignidad** o integridad física y/o moral;
- ❖ Aplicar de manera completa e imparcial el acuerdo de negociación colectiva nacional a todos los empleados, **pagando puntualmente** la remuneración establecida y pagando todas las contribuciones relativas a la seguridad social, el bienestar y los seguros;
- ❖ Garantizar la **protección de la maternidad y paternidad, así como de las personas desfavorecidas**;
- ❖ Promover y **mejorar las condiciones de seguridad y bienestar físico y mental** de sus colaboradores con acciones tanto preventivas como correctivas;
- ❖ **Involucrar a todos los proveedores** de bienes, actividades y servicios y su compromiso con la responsabilidad social mediante el cumplimiento de todos los requisitos de la norma de referencia;
- ❖ Desarrollar y ampliar los procesos de información, comunicación, capacitación y capacitación y promover el diálogo con las partes interesadas, para garantizar una aplicación eficiente y efectiva del sistema integrado de la empresa.

**CEESUR** cree que todo esto puede hacer una contribución decisiva para mejorar las condiciones generales de gestión y la mejora de los recursos humanos y, para este propósito, se compromete a proporcionar a todas las partes interesadas (empleados, proveedores, clientes, opinión), público, sindicatos, autoridades públicas y ONG un mensaje fuerte dirigido al conocimiento, respeto y aplicación de los requisitos de la norma SA8000.